

Татарстанская республиканская организация Общероссийского
Профсоюза образования
Территориальная организация Общероссийского Профсоюза
образования Советского района города Казани

**Внесение дополнений и изменений
к коллективному договору
на 2024-2027 годы**

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Центр детского творчества «Детская академия»
Советского района г. Казани

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ	
в ГКУ ЦЗН РТ	
№	28 . 05 . 582 (2)
Должность	25. <i>м.м.м.</i> <i>м.м.м.</i>
Подпись	<i>В.И. Игнатьев</i>
Подпись	<i>К.И. Курбанов</i>

Регистрационный № _____ от _____ 20____ г.
в ГКУ «Центр занятости населения РТ»

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) _____

(должность, ФИО, подпись)

Регистрационный № 229 от 20.05 2025 г.
в Территориальной организации Общероссийского Профсоюза
образования Советского района города Казани

Председатель *В.И. Игнатьев*



В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, **общего собрания коллектива** (протокол от 29 мая 2025 г. № 10) стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Детская академия» Советского района г. Казани на 2024-2027 годы следующие дополнения и изменения.

Раздел I. Общие положения

Пункт 1.2. дополнить абзацем следующего содержания

«Республиканское Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально – экономической политики и развитии социального партнерства на **2025-2027 годы**»

Раздел II. Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора

Внести в коллективный договор пункт 2.2.19. изложив содержание в следующей редакции:

«Руководствоваться в целях ограничения и заполнения педагогическими работниками избыточной документации при заключении трудовых договоров с педагогами и дополнительных соглашений к трудовым договорам с педагогическими работниками Приказом Министерства просвещения от 6 ноября 2024 г. N 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования».

Раздел IV. Оплата и нормирование труда

Пункт 4.2. после слов... в целях повышения эффективности деятельности работников образовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента РФ от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, дополнить абзацами следующего содержания

конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются нормативными правовыми актами ИКМО г. Казани и локальными нормативными актами образовательной организации».

Пункт 4.2. дополнить абзацем следующего содержания

Работа в выходной день и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, труд которых оплачивается по дневным часам и часовым ставкам, в размере не менее двойной или часовой тарифной ставки.

Работникам, получающим оклад (должностной оклад) – работавшим в выходной или праздничный день, должен быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

Дополнить пунктом 4.16. следующего содержания

В целях повышения социального статуса работников образования, престижа педагогической профессии стороны договорились считать приоритетным направлением на период действия коллективного договора неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования, в том числе проведение своевременной индексации их заработной платы, осуществление мер по недопущению и ликвидации задолженности заработной платы.

4.16.1. Осуществлять систематический анализ данных по материальному положению, выплате заработной платы работникам и оперативно информировать Управление образования ИКМО города Казани и Территориальную организацию Общероссийского Профсоюза образования Советского района города Казани об итогах и принятия следующих мер в пределах своей компетенции.

4.16.2. Систематически проводить мониторинг соответствия показателей заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования целевым показателям, установленным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №597 «О мерах по реализации государственной политики» и от 01.06.2012 года №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и оперативно информировать Управление образования ИКМО города Казани и Территориальную организацию Общероссийского Профсоюза образования Советского района города Казани об итогах и принятия следующих мер в пределах своей компетенции.

Расходы на оплаты труда педагогических работников муниципальных организаций города Казани, включаемые в нормативы, устанавливаемые в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 3 Закона РТ «Об образовании», не

могут быть ниже уровня, соответствующего средней заработной плате в Республике Татарстан.

Дополнить пунктом 4.17. следующего содержания

Республиканская организация Профсоюза и Территориальная организация профсоюза:

1. Оказывают бесплатную методическую, юридическую и практическую помощь членам профсоюза по защите их социально-экономических, трудовых прав, в том числе и при обращении в судебные инстанции.

2. Обеспечивают издание информационно-методических материалов, обучение профсоюзного актива по вопросам оплаты труда, трудового законодательства и норм социального страхования.

Раздел V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки

Пункт 5.2.2. дополнить абзацем следующего содержания

Предусмотреть три дня отдыха к ежегодному оплачиваемому отпуску членов профсоюзной организации из числа сотрудников учреждения (или другие дни после отпуска по желанию), которые работали без больничного листа в период учебного года с соблюдением следующих критериев:

- нагрузка не менее 1 ставки при 5/6 дневной рабочей недели с двумя/одним выходным днем.

За отработанный месяц, без больничного листа, при нагрузке не менее 1 ставки в неделю предоставить мамин день для членов профсоюзной организации из числа сотрудников учреждения, которые имеют несовершеннолетних детей в возрасте до 16 лет.

Внести изменения в пункт 5.4.4. изложив содержание в следующей редакции:

Участие в Федеральной единой бонусной программе «Профиллюс»: скидки и выгодные предложения, финансовые и страховые продукты для членов Профсоюза при наличии электронного профсоюзного билета.

Раздел VI. Условия и Охрана труда

Пункт 6. 2.13. дополнить абзацем следующего содержания

При выявлении у работника медицинских противопоказаний допуск к работе не осуществляется сразу после медицинского обследования.

Работодатель имеет право отстранить работника от работы при выявлении медицинских противопоказаний, издав приказ об отстранении. Время отстранения оплачивается как простой по причинам, не зависящим от работодателя и работника.

После получения результатов экспертизы при наличии подходящих вакансий работодатель обязан направить работнику предложение о переводе на другую работу, которую работник сможет выполнять с учётом его состояния здоровья. Если работник нуждается в постоянном переводе, то при

Время отстранения оплачивается как простой по причинам, не зависящим от работодателя и работника.

После получения результатов экспертизы при наличии подходящих вакансий работодатель обязан направить работнику предложение о переводе на другую работу, которую работник сможет выполнять с учётом его состояния здоровья. Если работник нуждается в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается.

Работодатель вправе допустить отстранённого работника к работе только в случае устранения причин, послуживших основанием для отстранения.

**Исполняющий обязанности директора
образовательной организации**


(подпись)

Печерей Е.П.
(ФИО)

**Председатель
первичной профсоюзной
организации**


(подпись)

Хисамова Г.И.
(ФИО)

Дата 29.05 2025г.

